|  |
| --- |
| **Description du métier, de l’activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif visant la certification est initié :** |
| Le projet de certification permet de développer et de valider des compétences **d’organisation et d’animation d’une équipe d’un chantier paysager.** **Public visé :** Ouvriers paysagers et nouveaux chefs d’équipe |
| **Référentiel de compétences** | **Référentiel de certification** |
| **Modalités**  | **Critères**  |
| **Organiser les activités de son équipe en répartissant les tâches et en mettant en œuvre des conditions de travail adaptées au domaine QHSE en vue de déployer un chantier paysager dans les délais impartis** | * **Dossier réalisé par le candidat décrivant un cas pratique**

*A partir d’un projet de chantier paysager qu’il a supervisé, le candidat présente l’organisation des activités à effectuer par son équipe pour une journée de travail et sa répartition et présente les outils de reporting qu’il renseigne** **Entretien avec les membres du jury d’évaluation sur ses activités et la présentation de son cas pratique**

Les évaluations sont organisées et aménagées en fonction de la situation de handicap du candidat : aménagement du temps dédié aux évaluations / Utilisation d’aides techniques appropriées ou aides de personnes / aménagement du poste de travail) | **L’organisation des activités proposée est en adéquation avec les enjeux du projet et du bon de travail :** * Les tâches nécessaires à l’accomplissement de l’activité de la journée sont identifiées
* Les tâches sont affectées aux collaborateurs et sont planifiées au regard des compétences des membres de l’équipe
* L’objectif d’avancement proposé est réaliste
* La disponibilité du matériel est vérifiée
 |
| **Superviser le travail des ouvriers paysagistes en organisant des points réguliers, afin de garantir la qualité et le bon avancement individuel et collectif du projet** | **Le point d’avancement est structuré** : * L’avancement du projet est décrit
* Les actions réalisées et à venir sont présentées, un délai d’exécution est présenté
* Les retards et les défauts de qualité sont identifiés
 |
| **Apporter une aide technique aux collaborateurs dans la réalisation de leurs activités en répondant à leurs sollicitations d'organisation, et en prenant en compte les personnes en situation de handicap, le cas échéant afin de favoriser la qualité des réalisations** | **La solution technique proposée est en adéquation avec le problème exprimé** :* Le problème est compris et reformulé
* La solution technique est adaptée et réaliste au regard du chantier paysager et des membres de l’équipe
* Le choix de la solution est justifié et illustré
* La solution prend en compte les personnes en situation de handicap (adaptation des activités et du temps de réalisation, utilisation d’aides spécifiques …)
 |
| **Transmettre ses consignes aux collaborateurs en adaptant sa posture et son langage verbal aux situations professionnelles dont les situations de handicap, le cas échéant, afin d’optimiser la prise en compte des instructions** | **La consigne transmise est claire** : * La consigne présentée est conforme à l’attendu de la situation
* L’activité concernée est bien mentionnée et les collaborateurs concernés sont bien identifiés
* Les situations de handicap potentiels sont identifiées et des solutions ou aides techniques sont identifiées et adaptées à la situation
* Le vocabulaire technique utilisé et la posture sont adaptés aux relations professionnelles
* Le candidat s’assure de la bonne compréhension de la consigne par ses collaborateurs
 |
| **Instaurer une dynamique collaborative en prenant en compte les retours de ses collaborateurs et en sollicitant leur avis dans la prise de décision, afin d’assurer l’adhésion de l’équipe au projet** | **La décision est prise de manière collaborative** : * Les enjeux du sujet à l’ordre du jour sont exposés de manière fidèle
* La répartition des prises de parole est maitrisée
* L’avis des membres de l’équipe est reformulé et pris en compte
* Une décision claire est exprimée, ou les modalités de prise de décision à venir sont précisées
 |
| **Rendre compte auprès de sa hiérarchie en réalisant un reporting régulier de l’activité afin de restituer l'avancement des chantiers** | **L’outil de reporting est correctement complété** :* Les données en lien avec le chantier paysager sont prises en compte de manière exhaustive et saisies sans erreur dans le dossier / l’outil adapté de l’entreprise
* Une analyse globale de l’avancement de l’activité concernée est exprimée
 |